



— INFORME ANUAL 2020



APOYAMOS
AL PACTO MUNDIAL

Esta es nuestra **Comunicación sobre el Progreso** en la aplicación de los principios del **Pacto Mundial de las Naciones Unidas**.

Agradecemos cualquier comentario sobre su contenido.

CARTA DEL PRESIDENTE



Estimados todos,

Lo primero que me gustaría es felicitar al Pacto Mundial de las Naciones Unidas por sus ya más de 20 años en funcionamiento, siendo un liderazgo imprescindible, más si cabe en estos tiempos de cambio, y convirtiendo la iniciativa en uno de los foros globales de referencia sin lugar a dudas.

Como viene siendo habitual, reiteramos un año más (y ya son más de ocho), el compromiso de AUDAX RENOVABLES con los Diez Principios del Pacto Mundial, que junto con los Objetivos de Desarrollo Sostenible guían nuestro propósito de convertirnos en un referente en cuanto a la generación de energía empleando fuentes 100% renovables.

La búsqueda de una generación de valor a largo plazo lleva al Grupo a integrar la Responsabilidad Social Corporativa (RSC) dentro del propio modelo de negocio. Por ello, el objetivo principal como compañía es producir energía eléctrica a partir de fuentes 100% renovables, respetando así el medioambiente y situando en un nivel máximo nuestro compromiso con el desarrollo sostenible.

Además de esta contribución directa al cuidado por el medioambiente, a través de las diversas líneas estratégicas se contribuye a los diferentes pilares de la RSC. A continuación le invitamos a que lea a continuación nuestro informe anual de progreso, donde se presenta la contribución a cada uno de ellos:

- En lo que se refiere a nuestra **responsabilidad medioambiental**, a través de la actividad de generación de energía eléctrica a partir de fuentes 100% renovables, el Grupo contribuye directamente a la lucha contra el cambio climático, apostando por incrementar la oferta de energía limpia en el mix energético español e internacional.
- En cuanto a **derechos laborales**, se crean espacios de trabajo de calidad y garantizar la seguridad y salud de las personas, sobre todo en su puesto de trabajo, son principios fundamentales para el Grupo. Además, se realizan esfuerzos para asegurar el desarrollo personal y profesional de los trabajadores, así como fomentar el bienestar emocional de toda la plantilla.
- En **derechos humanos**, el Grupo trabaja activamente para promover el respeto de los mismos. De entre los diversos documentos que forman parte de la organización, nuestro Código Ético Corporativo es el encargado de dar forma y cumplimiento tanto a los Diez Principios del Pacto Mundial de la declaración de Naciones Unidas, así como a la Declaración Universal de los Derechos Humanos y a los convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo.
- Respecto a **lucha contra la corrupción**, el Grupo asegura que se dispone de las medidas adoptadas para sumarse a la lucha contra la corrupción y el soborno. Continuamos avanzando en el despliegue de nuestro modelo de cumplimiento para asegurar su completa efectividad. Durante el ejercicio 2020, se han realizado sesiones de formación para poder así aumentar la sensibilidad de la plantilla en relación con este ámbito.

CARTA DEL PRESIDENTE



Adicionalmente a lo anterior, el Grupo está enfocando todos sus esfuerzos en el cambio de estrategia que estamos siguiendo en los últimos meses, a convertirnos en una compañía totalmente integrada cuyo core business es la actividad de generación de energía 100% renovable, que nos permitirá comercializar dicha energía verde a nuestros clientes.

Para ello, el Grupo gestiona una cartera de proyectos de generación en operación de 91 MW en parques eólicos en España, Francia y Polonia, y 15 MWp fotovoltaicos en España. Adicionalmente, tiene en construcción 66 MW eólicos en Panamá así como 49 MWp en proyectos fotovoltaicos, sumando un total de 115 MW en construcción, y cuenta con un porfolio fotovoltaico de 2.277 MWp en distintas fases de desarrollo ubicado en España, Portugal e Italia.

Relacionado con este cambio estratégico, más si cabe, nos estamos esforzando cada día más, pues nuestra apuesta en la actividad de generación para producir energía limpia cobra ahora más sentido que nunca y sigue enfocada con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), que Naciones Unidas ha fijado como meta para su Agenda 2030. Concretamente, el Grupo está comprometido en la consecución del Objetivo de Desarrollo Sostenible 7 (ODS 7 - Energía asequible y no contaminante) y del Objetivo de Desarrollo Sostenible 13 (ODS 13 - Acción por el clima).

Una muestra de dicho compromiso, y alineado con el mismo, es la aprobación en el ejercicio 2020, por parte de nuestro consejo de administración, del Marco Normativo de Referencia para Financiación Verde, con el objetivo de apostar "por el crecimiento sostenible en materia medioambiental y de desarrollo". Una apuesta, sin ninguna duda, por el crecimiento sostenible en materia medioambiental y de desarrollo que incluye las políticas y prácticas de sostenibilidad del Grupo, habiendo realizado internamente un análisis de la capacidad de integración de los factores Ambientales, Sociales y de Gobierno Corporativo (ASG) dentro de su estrategia. Este análisis se ha realizado *"con el objetivo de optimizar el coste de su deuda, diversificar sus fuentes de financiación y alinear su estrategia financiera con su misión y valores de sostenibilidad"*.

Podríamos explicar y referenciar otras actividades y objetivos conseguidos, pero les emplazamos a adentrarse en el documento y descubrirlo por ustedes mismos.

Por último, animar a la comunidad empresarial a adentrarse al Pacto Mundial y a sus actividades. Sólo así, sin lugar a duda, se podrán cumplir con los objetivos marcados globalmente para 2030. En Audax Renovables no tenemos dudas al respecto, y vamos a seguir trabajando en línea con los objetivos de las Naciones Unidas. Objetivos que se encuentran ya en nuestro ADN.

Muy cordialmente,

Francisco José Elías Navarro
Presidente del Consejo de Administración
de AUDAX RENOVABLES, S.A.

PRINCIPALES MAGNITUDES (Consolidadas)



Principales magnitudes

Datos 2020

Ingresos

969
millones de €

EBITDA

66
millones de €

Resultado neto

26
millones de €

Deuda Financiera Neta

204
millones de €

Tesorería del grupo

368
millones de €

Pipeline

2.498
MW

Producción

205
GWh

Puntos de suministro

515
miles de PS

Energía suministrada

10,5
TWh



PRINCIPALES MAGNITUDES (Consolidadas)



Magnitudes financieras

Balance de situación

Activo	2020
Activo no corriente	426.371
Activo corriente	720.245
Total activo	1.146.616

Pasivo	2020
Patrimonio neto	151.042
Pasivo no corriente	535.538
Pasivo corriente	460.036
Total pasivo	1.146.616

Cifras en miles de euros.

Cuenta de resultados

Cuenta de resultados	2020
Ingresos de las operaciones	969.300
Margen Bruto	114.884
EBITDA	66.441
EBIT	46.787
Resultado antes de impuestos	34.049
Resultado consolidado del ejercicio	30.170
Resultado neto atribuible a la sociedad dominante	26.385

Cifras en miles de euros.

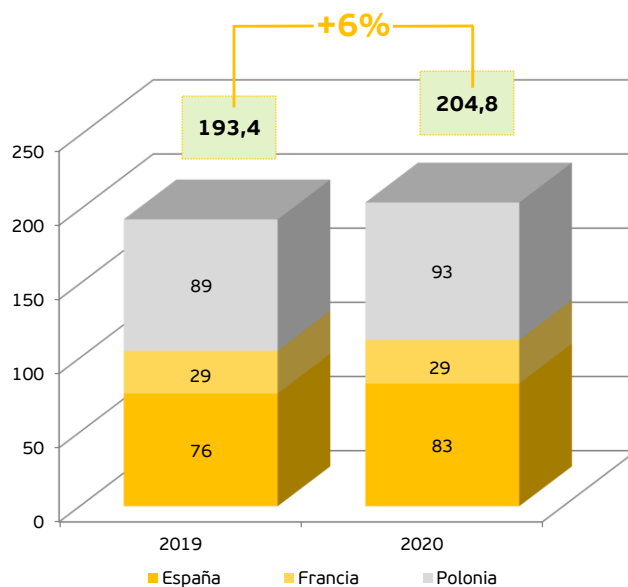
PRINCIPALES MAGNITUDES (Consolidadas)

Generación - Producción

Producción (GWh)	2020	%	2019	%
España	82,7	41%	247,9	68%
Francia	29,5	14%	28,9	8%
Polonia	92,6	45%	88,5	24%
Total	204,8	100%	365,3	100%

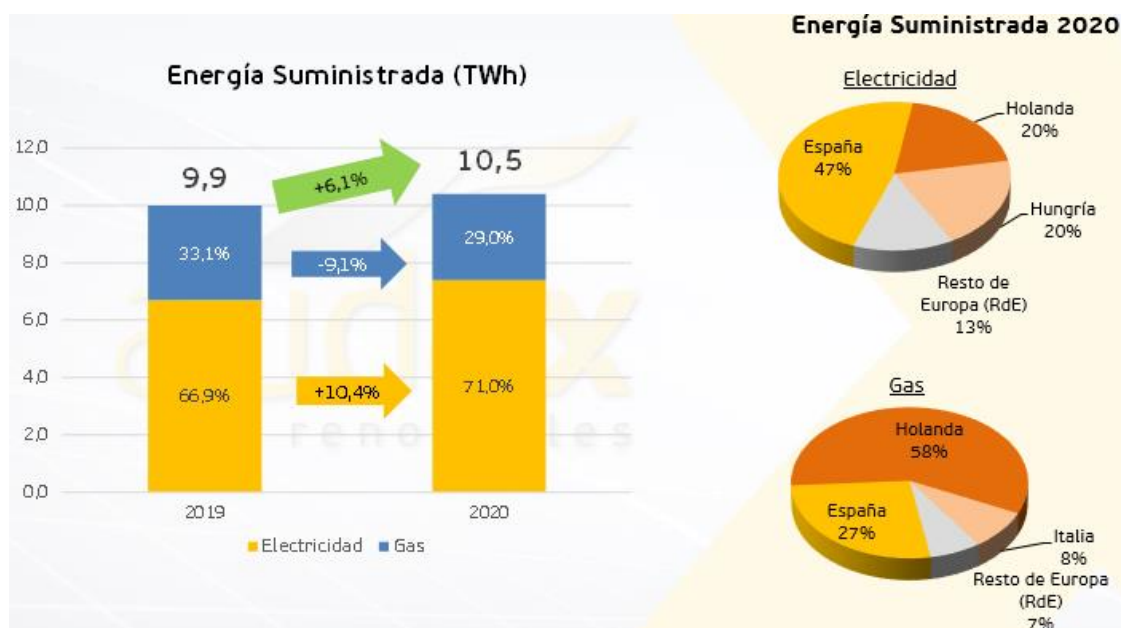
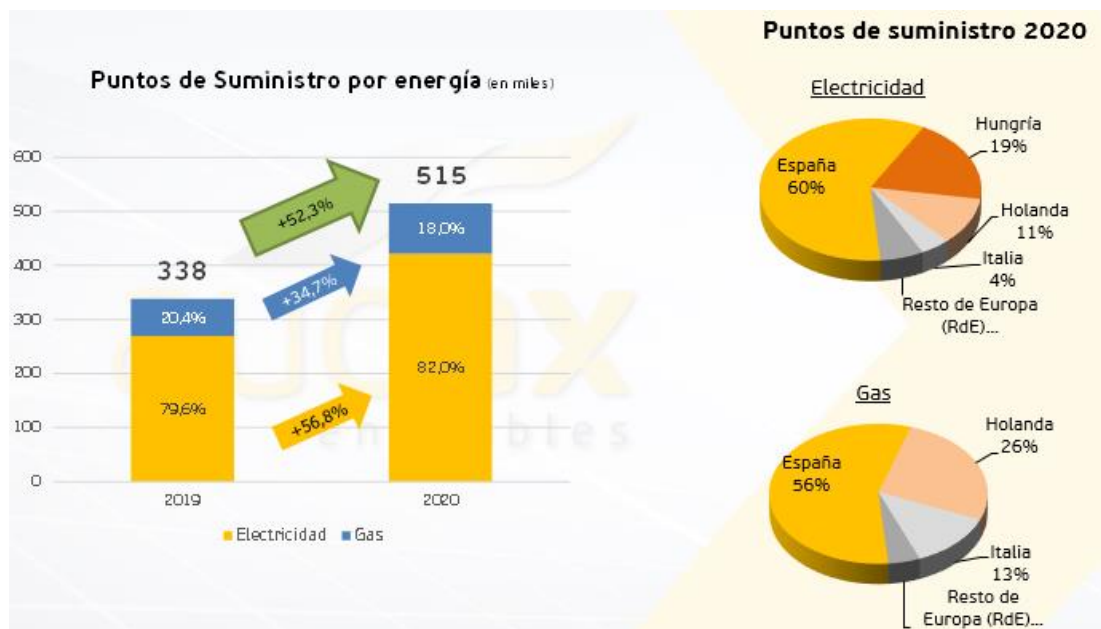


Producción Comparable (GWh)



PRINCIPALES MAGNITUDES (Consolidadas)

Comercialización – Puntos de suministro y Energía suministrada

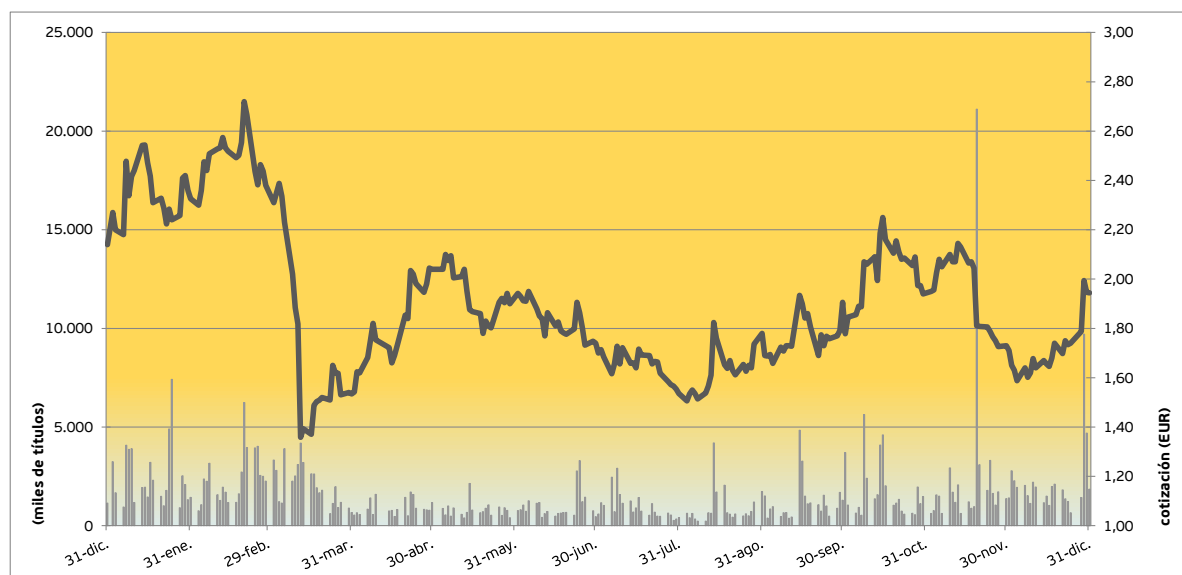


PRINCIPALES MAGNITUDES (Consolidadas)



Datos bursátiles

Audax Renovables - ADX.MC	2020	Unidades
Número de acciones admitidas a cotización	440.291.054	Núm.
Cotización inicio del periodo	2,140	€ / acción
Cotización cierre del periodo	1,944	€ / acción
Cotización máxima	2,720	€ / acción
Cotización mínima	1,358	€ / acción
Variación cotización en el período	-9,16	%
Capitalización a cierre del periodo	855.925.809	€
Número de acciones negociadas	411.665.648	Núm.
Volumen efectivo	818.130.934	€
Volumen diario acciones negociadas (promedio)	1.601.812	Núm.
Volumen diario efectivo (promedio)	3.183.389	€



PRINCIPALES MAGNITUDES (Consolidadas)



Gobierno corporativo

El Consejo de Administración de Audax Renovables (en el momento de publicación del presente informe) está compuesto por 6 consejero/as (4 hombres y 2 mujeres) y una secretaria no consejera. De los 6	consejero/as que forman el más alto órgano de gobierno de Audax Renovables, 4 son dominicales y 2 son independientes (siendo 1 de ellos consejero coordinador). De acuerdo con las recomendaciones del Código	de Buen Gobierno, el modelo de gobierno corporativo de Audax Renovables se articula mediante 2 comisiones delegadas distintas: la Comisión de Auditoría y la Comisión de Nombramientos y Retribuciones.
--	--	---

Cargo	Consejo de Administración	Comisión de Auditoría	Comisión de Nombramientos y Retribuciones	Tipología del cargo
Presidente	D. Francisco José Elías Navarro			Dominical
Vocales	D. Eduard Romeu Barceló D. Ramiro Martínez-Pardo del Valle D. Josep Maria Echarri Torres Dª. Anabel López Porta Dª. Rosa González Sans	- Vocal Presidente Vocal -	- Presidente Vocal Vocal -	Dominical Coordinador Indpte. Independiente Dominical Dominical
Secretaria no Consejera	Dª Naiara Bueno Aybar	-	-	-



Informe de Seguimiento sobre la Responsabilidad Social Corporativa y Desarrollo Sostenible



Informe de Seguimiento RSC y Desarrollo Sostenible

I. Responsabilidad medioambiental y sostenibilidad

El modelo de gestión y negocio de Audax Renovables, en su actividad de generación, es responsable y sostenible, dedicándose exclusivamente al desarrollo de energías limpias empleando fuentes de energía 100% renovables. La visión corporativa de la compañía se basa fundamentalmente en el principio de la generación y la distribución de valor mediante el crecimiento y el desarrollo responsable.

Así, la misión corporativa de Audax Renovables tiene como objeto principal el trabajo diario para implementar que la estrategia de crecimiento se base en la sostenibilidad, el desarrollo económico, la internacionalización y el respeto al entorno donde desarrollamos nuestro negocio, todo ello ofreciendo proximidad a nuestros clientes. En este sentido, la sociedad desarrolla progresivamente su compromiso en el ámbito de la responsabilidad social a los efectos de potenciar los comportamientos responsables y éticos en toda la cadena de valor de los negocios en los que está presente.

El objetivo de negocio principal de Audax Renovables es, tras el cambio estratégico comunicado al mercado en enero de 2021, la generación de energía eléctrica a partir de fuentes de energía 100% renovables, fomentando así las iniciativas que promueven mayor responsabilidad ambiental y demostrando el potencial de las energías 100% renovables. Por ello, Audax Renovables apuesta por el compromiso con el desarrollo sostenible y el respeto por el medio ambiente (ODS 13) como pilares fundamentales de su negocio y como orientadores del proceso de reflexión estratégica.

Del mismo modo, el desarrollo sostenible es inherente tanto a la actividad de Audax Renovables como a su modelo de gestión y su filosofía empresarial. En este sentido, la sociedad es consciente de que uno de los mayores retos que tiene actualmente es garantizar el abastecimiento de energía de forma más sostenible, asequible y responsable (ODS 7). De este modo, conjuga tanto los intereses y beneficios de sus accionistas como los del entorno en el que trabaja.

Todo ello queda constatado con la condición de socio que Audax Renovables tiene, desde hace ya varios años, en la Red Española del Pacto Mundial. El Pacto Mundial de las Naciones Unidas (UN Global Compact) es una iniciativa de compromiso ético destinada a que las entidades de todos los países implanten, como parte integral de sus operaciones y estrategia, diez principios de conducta y acción en materia de derechos humanos, normas laborales, medio ambiente y lucha contra la corrupción.

Informe de Seguimiento sobre la Responsabilidad Social Corporativa y Desarrollo Sostenible



Informe de Seguimiento RSC y Desarrollo Sostenible

A través de la experiencia, el Grupo ha ido aportando a las comunidades en las que actúa distintos beneficios económicos, sociales y medioambientales, resumiendo los principales a continuación:

(i) Beneficios económicos:

- c) Generación de riqueza mediante el pago de cánones y tasas a los ayuntamientos, así como cuotas de arrendamientos a los propietarios de los terrenos en los que se encuentran las instalaciones.
- a) Aumento de los ingresos tributarios a nivel nacional y local.
- c) Impacto indirecto en la economía local mediante el incremento del consumo (restauración, hostelería, comercio).
- d) Incremento de la actividad turística como consecuencia de la creación de rutas relacionadas con la energía eólica.
- e) Aportaciones económicas a los municipios afectados para el desarrollo de los aspectos sociales y medioambientales de la región.

(ii) Beneficios sociales:

- a) Creación directa e indirecta de empleo en los países y comunidades en los que opera.
- b) Impulso a la formación y ocupación de los jóvenes del área.
- c) Mejoras de las infraestructuras de la región.
- d) Educación de la población local sobre energías renovables y, especialmente, sobre consumo de energía.
- e) Potenciación de una cultura innovadora y responsable mediante el ofrecimiento de nuevas alternativas a sectores tradicionales.
- f) Impulso al consumo de energías renovables (solar y eólica).

(iii) Beneficios medioambientales:

- a) Generación de un impacto positivo sobre el medio ambiente a través de la reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero y de la disminución de otros impactos negativos generados por combustibles tradicionales.
- b) Apoyo al desarrollo sostenible y la lucha contra el cambio climático.

Informe de Seguimiento sobre la Responsabilidad Social Corporativa y Desarrollo Sostenible



Informe de Seguimiento RSC y Desarrollo Sostenible

II. Desarrollo socio-económico del entorno

Los beneficios que supone el desarrollo de un nuevo parque eólico y/o solar para una comunidad son innumerables, en especial en lo que concierne a la creación de empleo. La actividad de generación del Grupo se ha implantado en una gran diversidad de ámbitos geográficos (tanto a nivel nacional como extranjero). Es así como desde Audax Renovables se propicia el crecimiento económico en la regiones en las que opera, a través del desarrollo y difusión de tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

Para la Sociedad, el equipo humano es el principal activo y es quien permite que se lleven a cabo todas las actividades y quien permitirá que se puedan abordar todos sus planes de futuro con éxito. La política de recursos humanos de Audax Renovables prioriza la contratación local, una directriz que también se extiende a las compañías subcontratadas para el desarrollo de distintas actividades y que se traduce en la generación directa e indirecta de empleo en las comunidades en las que actúa, así como en la potenciación de su capital humano.

Además, la filosofía del Grupo consiste en llevar a cabo las mejores prácticas a la hora de construir y gestionar las instalaciones de generación de energías renovables, garantizando el correcto emplazamiento de las instalaciones y la preservación de materiales históricos que puedan encontrarse en la zona. De este modo, no sólo se aporta el máximo valor añadido a la zona sino que, también, se mitigan y se compensan los posibles impactos económicos, sociales y medioambientales que la explotación del negocio puede representar para la región.

III. Respeto al medio ambiente

Es política y compromiso del Grupo el mejor cumplimiento de las leyes y demás normas sobre respeto al medio ambiente. Nuestro compromiso con el medio ambiente nos ha de caracterizar también como pioneros en la difusión de conocimientos en materia de medio ambiente y en el fomento de su protección. A través de la actividad de generación de energía eléctrica a partir de fuentes 100% renovables, la organización, contribuye directamente a la lucha contra el cambio climático, apostando por incrementar la oferta de energía limpia en el mix energético.

Un ejemplo claro de la importancia del medio ambiente para el Grupo, es que una de sus filiales de generación de energía logró en el año 2016 el Certificado del Sistema de Gestión Energética 50001 que incorporó a toda su cadena de producción. De esta manera, el funcionamiento de la organización y de todas sus instalaciones sigue este estándar europeo de calidad internacionalmente reconocido. La obtención de la certificación es una muestra del compromiso de la organización por la eficiencia energética, no únicamente en el servicio que ofrece a sus clientes, sino con ellos mismos.

Este compromiso de la Sociedad de ser respetuosos con el medio ambiente nos lleva a adoptar las medidas razonables y necesarias para evitar cualquier riesgo de contaminación medioambiental o

Informe de Seguimiento sobre la Responsabilidad Social Corporativa y Desarrollo Sostenible



Informe de Seguimiento RSC y Desarrollo Sostenible

minimizar sus efectos en caso de que se produzca cualquier contingencia, de conformidad con lo previsto por las normas internacionales y las que resulten de aplicación en cada país.

Este compromiso y sensibilidad con el medio ambiente debe ser asimismo compartido por los profesionales de las empresas del Grupo. Son estos últimos los que deben actuar como agentes de promoción del respeto al medio ambiente y adecuar su conducta al desarrollo del mismo. Las empresas del Grupo asumen como pautas de comportamiento minimizar los residuos y la polución, conservar los recursos naturales y promover el ahorro de energía. El Grupo debe estar dispuesto a colaborar con las autoridades regulatorias para el desarrollo y promoción de las leyes y reglamentaciones que protejan el medio ambiente.

Audax Renovables apuesta por la generación de energías limpias y por el cuidado del medio ambiente, contribuyendo firmemente a la lucha contra el cambio climático. A este respecto, cabe destacar que, durante el ejercicio 2020 y en relación con las instalaciones en explotación, el Grupo Audax Renovables incurrió en gastos medioambientales por importe de 71 miles de euros, básicamente en concepto de preservación de la fauna. La actividad diaria en los países en los que estamos presentes, genera un impacto positivo sobre el medio ambiente a través de la reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero y de la disminución de otros impactos negativos generados por combustibles tradicionales.

Consumo sostenible de los recursos

El Grupo se esfuerza por realizar un consumo responsable de los recursos naturales en la medida en que su negocio y el desarrollo de sus actividades lo permite, en relación con el consumo de agua (consumo total en 2020 ha sido de 1.238 m³), de energía (consumo total en 2020 de 387,22 MWh, proviniendo un 74% de fuentes renovables) y de materiales (17,55 toneladas de papel) que utiliza para su actividad diaria. El objetivo final de todas estas iniciativas es reducir el impacto ambiental que se genera a partir de las emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI). En el año 2020, el total de emisiones de alcance 1 (emisiones directamente vinculadas con el *core business* de la compañía) ha sido de 8,53 toneladas equivalentes de CO₂ e incluye las emisiones asociadas a gas natural. En el caso de las emisiones de alcance 2 (emisiones indirectas), el resultado ha sido de 24,46 toneladas equivalentes de CO₂, incluyendo las emisiones asociadas a la electricidad. Además, las instalaciones eólicas y solares de Audax Renovables han producido un total de 205 GWh en 2020.

El modelo de negocio de Audax Renovables es responsable y respetuoso con el medio ambiente por su naturaleza, pero va un poco más allá, cuidándolo en todos los aspectos que están a su alcance. Por ello, la compañía realiza estudios sobre la viabilidad y el impacto de su actividad en las fases de promoción y construcción de parques eólicos e instalaciones solares, teniendo en especial consideración los posibles daños causados, tanto medioambientales como socioeconómicos, y definiendo las medidas correctoras y restauradoras necesarias, todo ello de acuerdo con la

Informe de Seguimiento sobre la Responsabilidad Social Corporativa y Desarrollo Sostenible



Informe de Seguimiento RSC y Desarrollo Sostenible

legislación de cada país. Una vez terminada la construcción de una instalación renovable, Audax Renovables mantiene su compromiso realizando estudios ambientales a lo largo del ciclo de vida de los proyectos.

Derechos de emisión de gases de efecto invernadero

El 27 de agosto de 2004 se aprobó el Real Decreto Ley 5/2004, por el que se regula el régimen del comercio de derechos de emisión de gases de efecto invernadero, que tiene como objetivo ayudar a cumplir con las obligaciones derivadas de la Convención y el Protocolo de Kyoto. A estos efectos, el parque eólico de la sociedad filial polaca Eólica Postolin Sp zoo ha sido acreditado para la obtención de los llamados *Green Certificates*. El volumen de *Green Certificates* generado durante el ejercicio 2020 por dicha sociedad ha alcanzado los 3.173 miles de euros (3.234 miles de euros al cierre del ejercicio anterior).

Economía circular y gestión de residuos

Igual que sucede con el consumo de materiales, la propia actividad del Grupo contribuye a la transición hacia una economía circular y el reaprovechamiento de los residuos generados por sus trabajadores. En el caso de la gestión de residuos, debido a que las actividades se realizan principalmente en oficinas, se trabaja para que los residuos que se generan tengan el menor impacto medioambiental posible.

Los residuos generados a lo largo de 2020 son, entre otros:

- Residuos peligrosos: aceites (usados o minerales) 1.698 litros, líquidos (limpieza y refrigerantes) 143 litros, grasas 6,8 litros o absorbentes 4,6 Tm, entre otros.
- Residuos no peligrosos: destrucción de material confidencial 8,61 Tm, residuos de envases de plástico (0,1 Tm), principalmente.

Protección de la biodiversidad

La Protección de la biodiversidad es un aspecto que únicamente aplica a la actividad de generación de Audax Renovables y, en concreto, en los territorios donde se encuentran ubicados sus parques eólicos y solares. Durante el proceso de construcción de una instalación, se realizan estudios sobre la avifauna y animales de la zona para entender los comportamientos de las especies que la habitan y sus rutas de vuelo. Una vez el parque está construido y en funcionamiento, se lleva a cabo un proceso exhaustivo de monitorización y de seguimiento de estas como parte intrínseca de la operativa diaria en las instalaciones.

Informe de Seguimiento sobre la Responsabilidad Social Corporativa y Desarrollo Sostenible



Informe de Seguimiento RSC y Desarrollo Sostenible

Concretamente, y en el caso de nuestras instalaciones eólicas en el sur de España, mediante el convenio firmado entre Audax Renovables y la Fundación Migres, se ha desarrollado una propuesta (Plan de Vigilancia Ambiental) con medidas ambientales a desarrollar en los parques eólicos pertenecientes a la Asociación Eólica de Tarifa y su entorno. Entre los objetivos del convenio de colaboración figuran (i) reducir la mortalidad de aves en los parques, (ii) realizar estudios sobre las especies más afectadas y (iii) sensibilizar a la población local sobre el respeto al medio ambiente y las energías renovables.

Otro claro ejemplo de cómo el Grupo trabaja exhaustivamente en la protección de la biodiversidad, es la construcción actual del parque eólico ubicado en Panamá. La construcción del parque está siendo llevada a cabo en cumplimiento con los Principios de Ecuador para la gestión de riesgos socioambientales y de seguridad e higiene. Posteriormente, se ha elaborado un Plan de Manejo Ambiental que incluye, entre otros aspectos, un plan de rescate y reubicación de flora y fauna y un plan de educación ambiental y desarrollo de la comunidad cercana. Sobre el plan de rescate y reubicación, se realizan informes sobre los rescates que se producen en la zona en los que se describe exhaustivamente el procedimiento seguido. De este modo, se tiene un inventario de todas las acciones realizadas y se asegura que el método utilizado es adecuado para preservar a los ejemplares de las especies en cuestión.

IV. Derechos Humanos

El Grupo es consciente de que su equipo humano es el principal activo y es quien permite que se lleven a cabo todas las actividades y quien permitirá que se puedan abordar todos sus planes de futuro con éxito.

La Sociedad está comprometida en ofrecer programas de formación de calidad, impulsar medidas relacionadas con la igualdad y la no discriminación, garantizar entornos de trabajo seguros y saludables y garantizar la conciliación de la vida personal y familiar. También se ofrecen programas de evaluación de necesidades formativas y el Grupo se asegura de atender y escuchar las demandas de los trabajadores para intentar dar respuesta y cubrir las necesidades expuestas.

Por un lado, **en relación al bloque de Derechos Humanos referenciado al “Principio 1”**, desde Audax Renovables consideramos que aplicamos diferentes acciones para cumplir con este principio, como son:

- En el Código Ético Corporativo de Conducta del Grupo (de obligada aceptación por los trabajadores) se especifica que la igualdad de oportunidades, diversidad y no discriminación son los principios rectores de la actividad.
- De la misma manera, en dicho documento se especifica que el Grupo Audax Renovables desarrollará sus actividades con respeto a los derechos fundamentales y a la dignidad humana.

Informe de Seguimiento sobre la Responsabilidad Social Corporativa y Desarrollo Sostenible



Informe de Seguimiento RSC y Desarrollo Sostenible

- Asimismo, en todo momento el Grupo respeta el derecho a la intimidad de sus profesionales, en todas sus manifestaciones, en especial en lo que se refiere a datos de carácter personal, médicos y económicos.
- Es compromiso del Grupo mantener un ambiente de trabajo libre de cualquier conducta susceptible de ser considerada como acoso o intimidación en el trabajo, ya sea sexual o de cualquier otra naturaleza. Se entiende por acoso o intimidación cualquier comportamiento no deseado que tenga como objetivo o consecuencia atentar contra la dignidad de la persona y crear un entorno intimidatorio, hostil, degradante, humillante u ofensivo. El Grupo y sus profesionales, en especial aquellos profesionales que tengan una posición relevante en la compañía, adoptarán una posición de prevención de estas conductas de acoso o intimidación, y tratarán con respeto y dignidad a toda persona con la que tengan relación empresarial.
- Desde noviembre de 2020 la Sociedad tiene vigente un Plan de Igualdad, mediante el cual se promueve el mantenimiento de las actuales políticas de no discriminación e igualdad de oportunidades, así como permitir optimizar las potencialidades y posibilidades del capital humano,
- El Grupo respeta la vida personal y familiar de sus profesionales y promoverá los programas de conciliación laboral que faciliten el mejor equilibrio entre ésta y las responsabilidades laborales de los mismos. La Dirección es consciente de que su equipo humano es quien permite que se lleven a cabo todas las actividades de la organización y quien garantizará que la empresa pueda abordar todos sus planes de futuro con éxito.

En esta línea, en todas las filiales de la organización trabajan en la formalización de nuevas políticas y procedimientos y en el impulso de iniciativas para mejorar de manera continua el este ámbito laboral. Por ejemplo, la organización fomenta la flexibilidad horaria y, además, siempre que los empleados lo solicitan y lo justifican se garantiza una reducción de jornada. De este modo, se facilita que los empleados tengan un mejor equilibrio con su vida personal (esta realidad se ha visto afectada este año por la situación de la COVID-19. Por ello, este año más que nunca, la organización ha seguido fomentando horarios flexibles que pudieran permitir la conciliación en esta situación extraordinaria).

- La seguridad y salud en el trabajo es y será un reto y preocupación constante de la organización y de todos los profesionales de las empresas del Grupo. Cada uno de los profesionales de las distintas sociedades del Grupo debe cumplir debidamente la normativa de prevención de riesgos laborales o de protección de la seguridad y salud en el lugar de trabajo, así como las normas que en este ámbito y en cada momento resulten de aplicación.

En cuanto a la salud y el bienestar, algunas de las medidas implementadas han sido las siguientes:

- Se lleva a cabo un estudio de los accidentes de trabajo que se producen en la organización, en caso que los hubiera, para poder implementar planes preventivos.
- Se ofrece formación en materia de Prevención de Riesgos Laborales a todo el personal de la organización.

Informe de Seguimiento sobre la Responsabilidad Social Corporativa y Desarrollo Sostenible



Informe de Seguimiento RSC y Desarrollo Sostenible

- Se ha realizado una evaluación de los riesgos laborales que se producen en la organización (tanto a nivel general como por puestos de trabajo). A partir de este estudio, se han establecido las medidas preventivas necesarias para eliminar o controlar cada uno de los riesgos identificados.
- Cada semana se ofrece a los trabajadores de la sede central fruta gratuita, fomentando e impulsando una alimentación más saludable. La colaboración se realiza con centros especiales de empleo que brindan a la integración de personas con discapacidad en el mercado laboral.
- Formación en PRL a todo el personal de la empresa, tanto al personal de oficina como al personal operativo en las instalaciones renovables.
- Se realiza entrega de equipos de protección a todo el personal que lo necesite.
- La Sociedad crea equipos de trabajo para aquellos proyectos en los que necesita la participación de diferentes perfiles internos, lo que permite a los trabajadores la interacción con distintos perfiles jerárquicos.
- El Grupo considera el trabajo como base y fundamento del desarrollo personal y social de sus profesionales. Por ello, uno de los compromisos de mayor significación del Grupo es el de proporcionar una adecuada formación a sus profesionales en el marco del desarrollo de sus expectativas personales y profesionales, siempre que se adecúe a sus funciones en la compañía. Nuestro compromiso se demuestra en las 5.173 horas de formación impartidos a nuestros trabajadores en 2020, con un coste asociado de 77 mil euros.
- Para el Grupo, la opinión de nuestros trabajadores sobre los aspectos relativos a la organización y al negocio representa un importante activo. Es por ello que fomentamos la comunicación fluida en todos los niveles organizacionales a través de nuestra política de puertas abiertas promovida desde la Dirección para atender las sugerencias, opiniones y cualquier tipo de inquietud de nuestros empleados.

Cabe destacar que, debido a la actividad de la organización, y en los países en los que opera, no existe un riesgo directo relacionado con la vulneración de los Derechos Humanos tanto por parte de sus trabajadores como de sus empresas proveedoras.

Por último, destacar que, en cuanto a la gestión de la prevención de los riesgos laborales, la misma se encuentra instaurada tanto a nivel de oficina como a nivel de instalación eólica, ya que son ámbitos de trabajo completamente distintos y diferenciados.

Por otro lado, **en relación al bloque de Derechos Humanos referenciado al "Principio 2"**, es importante mencionar que el Código Ético Corporativo de Conducta del Grupo incluye, entre otros, los principios de conducta de tanto de los profesionales del Grupo como las relaciones de los profesionales con el entorno y el comportamiento de dicho entorno (clientes, proveedores, administraciones públicas, accionistas, etc.).

Informe de Seguimiento sobre la Responsabilidad Social Corporativa y Desarrollo Sostenible



Informe de Seguimiento RSC y Desarrollo Sostenible

Asimismo, la Sociedad tiene un canal de comunicación de denuncias con el objeto de fomentar el cumplimiento de la legalidad y las normas de conducta establecidas en el Código Ético. Dicho canal es un mecanismo confidencial habilitado para comunicar, por parte de los profesionales del Grupo, conductas que puedan implicar la comisión de alguna irregularidad o de algún acto contrario a la legalidad o a las normas de actuación del Código Ético.

Nos gustaría destacar que, por el tipo de actividad que realiza el Grupo, no se generan reclamaciones de o hacia los proveedores respecto a nuestra empresa o trabajadores en relación a aspectos relacionados con los derechos humanos. Obviamente, existen referencias en cuanto al servicio prestado o producto ofrecido por los proveedores, pero, obviamente, dicha casuística ya no se englobaría dentro del referido principio.

Por último, el impacto de la cadena de suministros en materia de recursos humanos es mínimo, ya que el Grupo no tiene una actividad propia de carácter industrial, y además trabaja en un mercados regulados con proveedores líderes mundiales y compañías de ámbito estatal, por lo que abusos de este tipo son remotos en nuestro caso.

a) Equipo Humano

El capital humano es la base para la creación de valor de la organización. En el Grupo se fomenta la formación y el desarrollo personal para retener y promover el talento, creando así equipos comprometidos a través de un reconocimiento del trabajo realizado y una formación adecuada a las capacidades de sus empleados.

Además, se promueven medidas para preservar los derechos fundamentales, fomentar la igualdad de género, facilitar la conciliación de la vida personal y laboral y la diversidad e igualdad de oportunidades para todas las personas, así como la protección a los trabajadores de posibles acosos en el lugar de trabajo, incluyendo acoso físico, verbal o sexual, entre otros, tal y como se regula en el Código Ético Corporativo y de Conducta del Grupo así como en el Protocolo de acoso que tiene la organización a tal efecto.

Informe de Seguimiento sobre la Responsabilidad Social Corporativa y Desarrollo Sostenible



Informe de Seguimiento RSC y Desarrollo Sostenible

La composición de la plantilla del Grupo, al término del ejercicio 2020 es el siguiente:

31.12.20		
	Mujeres	Hombres
Alta Dirección	1	2
Dirección	1	16
Jefaturas	12	16
Mandos Medios	22	18
Otros	417	252
Total	453	304

El desglose del detalle anterior, por países es el que sigue:

	Total
España	385
Holanda	96
Italia	36
Polonia	23
Portugal	25
Alemania	10
Hungría	182
Total	757

Adicionalmente, cabe destacar que el grupo fomenta la inclusión social en sus diferentes ámbitos de actuación. El número medio de empleados con discapacidad mayor o igual al 33% (o calificación equivalente local), durante los ejercicios 2020 y 2019 ha sido de 7 y 6, respectivamente.

Informe de Seguimiento sobre la Responsabilidad Social Corporativa y Desarrollo Sostenible



Informe de Seguimiento RSC y Desarrollo Sostenible

En relación con esta última estadística, y enlazando con el **Principio 3** del Pacto Mundial, el 100% de los trabajadores que trabajan en territorio nacional están cubiertos mediante acuerdos de negociación colectiva. De la misma manera, y para las filiales en el extranjero, se aplica la legalidad vigente en cada país.

Por otra parte, alineados con los **Principios 4 y 5** del pacto Mundial y dentro de los múltiples compromisos de la organización, la misma está comprometida en apoyar la abolición efectiva del trabajo infantil, apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso u obligatorio, así como en apoyar la eliminación de la discriminación en materia de empleo y ocupación. No obstante, es importante destacar que el Grupo no opera en países con riesgo en estos ámbitos.

V. Anticorrupción en los negocios

Los empleados del Grupo cumplirán estrictamente la legalidad vigente en el lugar en el que desarrollen su actividad, atendiendo al espíritu y la finalidad de las normas. Asimismo, respetarán íntegramente los compromisos y obligaciones asumidas por el Grupo en sus relaciones contractuales con terceros, así como los usos y buenas prácticas de los países en los que realicen su actividad.

Los directivos del Grupo deberán conocer particularmente las leyes y reglamentaciones que afecten a sus respectivas áreas de actividad y deberán asegurarse de que los profesionales de ellos dependientes reciban la adecuada información y formación que les permita entender y cumplir las obligaciones legales y reglamentarias aplicables a su función laboral.

El Grupo respetará y acatará las resoluciones judiciales y/o administrativas que se dicten, pero se reserva el derecho a recurrir, ante cuantas instancias sean oportunas, las referidas decisiones o resoluciones cuando las entienda no ajustadas a Derecho y contravengan sus intereses.

Asimismo, tanto los profesionales como las distintas sociedades que conforman el Grupo deben cumplir las leyes y demás normas que resulten de aplicación en cada país. Se trata de un objetivo general e irrenunciable de integridad civil, más allá de las responsabilidades civiles, administrativas, penales o de otros órdenes que tanto para el empleado como para el Grupo represente el incumplimiento de alguna de estas normas.

PRINCIPALES MAGNITUDES (Consolidadas)



Sobre Audax Renovables

- El Grupo es el resultado de la fusión por absorción entre Audax Renovables, S.A. y su matriz, Audax Energía, S.A., dando lugar a un grupo energético integral con generación 100% renovable.
- Audax centra sus actividades en la generación de energía 100% renovable, así como en el suministro de electricidad 100% renovable y gas.
- Fundada en el año 2000, en el año 2003 Audax Renovables empieza a cotizar en el mercado secundario de la Bolsa de Barcelona y en el año 2007 se incluye su cotización en el SIBE de la bolsa de Madrid. Actualmente, cotiza en el Mercado Continuo español bajo la denominación (ticker) ADX.MC, habiéndose incorporado al índice IBEX SMALL CAP® el 23 de marzo de 2020.
- Somos el Grupo energético líder en el segmento PYME en España, garantizando un suministro eficiente de la energía comercializada a través de un proceso de integración vertical con la actividad de generación renovable, con una sólida posición financiera, y preparado para encabezar la transición energética en el mercado europeo.
- El Grupo gestiona una cartera de proyectos de generación en operación de 91 MW en parques eólicos en España, Francia y Polonia, y 15 MWp fotovoltaicos en España. Adicionalmente, tiene en construcción 66 MW eólicos en Panamá así como 55 MWp en proyectos fotovoltaicos, sumando un total de 121 MW en construcción, y cuenta con un porfolio fotovoltaico de 2.271 MWp en distintas fases de desarrollo ubicado en España, Portugal e Italia.
- Audax Renovables, en su actividad de comercialización de electricidad 100% renovable y gas, está presente en España, Portugal, Italia, Alemania, Polonia, Holanda y Hungría, sumando más de 540 mil clientes.

Para más información visite www.audaxrenovables.com / www.audaxrenovables.es



SÍGUENOS:



#AudaxTeam

PRINCIPALES MAGNITUDES (Consolidadas)



Advertencia Legal: Esta presentación se ha elaborado por AUDAX RENOVABLES, S.A. ("AUDAX RENOVABLES" o la "Sociedad") con motivo de elaborar este Informe de Resultados. Este documento no es un folleto ni constituye una oferta para comprar, vender o suscribir ni una solicitud de oferta para la compra, venta o suscripción de acciones de AUDAX RENOVABLES. Esta presentación no puede ser objeto de publicación, anuncio, comunicación pública o distribución, de forma directa o indirecta, en los Estados Unidos de América, Canadá, Japón o Australia, o cualquier otra jurisdicción donde la distribución de esta información esté limitada por ley.

Cualquier afirmación incluida en esta presentación que no refleje información histórica, o incluyendo, entre otras, afirmaciones sobre la situación financiera, estrategia comercial, planes de gestión o negocio, objetivos u operaciones futuras y clientes son estimaciones de futuro. Estas estimaciones de futuro presuponen e implican riesgos, incertidumbres y otros factores conocidos y desconocidos, que pueden hacer que los resultados, el desarrollo de la actividad o los resultados de la Sociedad o del sector sean sustancialmente distintos a los indicados o a los que se derivan de dichas estimaciones a futuro. Estas estimaciones a futuro se basan en numerosas asunciones acerca de la estrategia comercial presente y futura de la Sociedad y el entorno en el que la Sociedad espera operar en el futuro. Las estimaciones de futuro se realizan únicamente a la fecha de esta presentación y la Sociedad hace constar de forma expresa que no asume ninguna obligación o compromiso de actualizar o de mantener al día la información que se contiene en este documento, así como de cualquier cambio en las expectativas o en los acontecimientos, condiciones o circunstancias en los que se basan las estimaciones a futuro. Las informaciones de mercado utilizadas en esta presentación que no se atribuyan de forma específica a una fuente son estimaciones de la Sociedad y no han sido verificadas de forma independiente.

Determinada información financiera y estadística contenida en este documento ha sido objeto de ajustes por redondeo. Por tanto, cualquier discrepancia entre los importes totales y la suma de las cantidades a que hacen referencia dichos importes o valor total se debe al redondeo. Algunas de las magnitudes financieras de gestión incluidas en este documento no han sido auditadas.





www.audaxrenovables.com